

Tu asesor laboral presenta el curso tipo máster “Derecho del Trabajo, de la Seguridad Social y Procesal Laboral”.

Objetivos

El presente curso práctico tiene el principal objetivo de especializar a un grado bastante alto sobre toda la normativa de Derecho Laboral y de Seguridad Social, así como especializar también respecto al Derecho Procesal Laboral. Un temario extenso, unos materiales de calidad y una gran cantidad de materiales complementarios (textos doctrinales, comentarios, sentencias...) hacen del mismo un curso fundamental para los que quieran adquirir unos altos conocimientos en la materia.

A quien va dirigido

Este Curso es una excelente herramienta de actualización para Directores, Gestores, Asesores Laborales, abogados, graduados sociales, etc. Muy recomendado para recién titulados y estudiantes de las ramas de Derecho, Administración de Empresas, Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Para que te prepara

El curso es muy recomendado porque es un estudio a fondo de toda la rama laboral, un estudio actualizado en el cual se incluyen todas las reformas legislativas, doctrinales y jurisprudenciales hasta la fecha. Tras la finalización del curso, el alumno habrá adquirido destrezas importantes en el asesoramiento jurídico-laboral.

¿Cuáles es el temario?

El temario se compone de las siguientes unidades temáticas:

Lección: Fundamentos constitucionales del sistema de relaciones laborales: estudio de la constitución como norma suprema, la jurisdicción social, la libertad de empresa, etc.

Lección: Las fuentes del ordenamiento laboral: estudio amplio de las fuentes laborales. Derecho Europeo. Leyes y disposiciones del gobierno con fuerza de ley. La potestad

reglamentaria en el ordenamiento laboral. La negociación colectiva. El contrato individual. La costumbre, los principios generales y la jurisprudencia.

Lección: La articulación del sistema laboral de fuentes: estudio de los criterios de articulación del sistema laboral de fuentes. El principio de jerarquía. Otros principios de solución de conflictos normativos. Relaciones entre las normas estatales y el convenio colectivo. Conflictos entre el contrato de trabajo y las normas estatales y convenios colectivos: la condición más beneficiosa. Disponibilidad de derechos laborales. Eficacia temporal de las normas laborales.

Lección: El trabajador: estudio del concepto de trabajador. Presupuestos de laboralidad. Actividades excluidas de la legislación laboral. Relaciones laborales de carácter especial. Relaciones con singularidades sobre el régimen «común» del trabajador ordinario. El trabajo autónomo.

Lección: Empresario: Concepto de empresario, empleador y empresa en el derecho del trabajo. El empresario persona física y el empresario persona jurídica. Empresarios sin personalidad jurídica. La empresa. Los grupos de empresas. Descentralización productiva, subcontratación y trabajo en contratas. Cesión de trabajadores.

Lección: Reclutamiento y selección de los trabajadores. El proceso de reclutamiento de los trabajadores. Proceso de selección de los trabajadores. Estadios previos a la contratación.

Lección: El contrato de trabajo: El contrato de trabajo. Caracterización y figuras afines. Capacidad y otros requisitos personales para celebrar el contrato de trabajo. Elementos esenciales del contrato de trabajo. La ineficacia del contrato de trabajo. La forma del contrato de trabajo. Pactos accesorios al contrato de trabajo. Las obligaciones de comunicación de las contrataciones efectuadas y de afiliación o alta en la seguridad social. La copia básica del contrato y la información sobre los elementos esenciales del mismo.

Lección: Modalidades de contratación laboral: La contratación indefinida La contratación temporal. La contratación temporal estructural. Los contratos formativos. Otras modalidades de contratación temporal. Disposiciones comunes a la contratación temporal. Contratación a través de empresas de trabajo temporal.

Lección: Derechos y deberes laborales básicos del trabajador. La integración de los derechos fundamentales en el contrato de trabajo. Derecho a la seguridad y salud en el trabajo. Derecho a la tutela de los derechos profesionales. La formación profesional para el empleo. Derechos de los trabajadores sobre sus creaciones intelectuales: propiedad industrial e intelectual. Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad a las reglas de la buena fe y diligencia. Deber de no concurrir con la actividad de la empresa. Deber del trabajador de observar las medidas de seguridad y salud. Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas.

Lección: El poder de dirección y control de la actividad laboral: El objeto del contrato de trabajo: la determinación del trabajo a prestar. El sistema de clasificación profesional. El encuadramiento profesional: el acto de clasificación profesional. El poder de dirección empresarial. El «ius variandi». La modificación de la clasificación profesional: los ascensos. El poder de control del empresario. El poder disciplinario en la empresa. La responsabilidad civil del empresario por actos de sus empleados.

Lección: El lugar de la prestación de trabajo. La adscripción del trabajador al lugar de trabajo. Trabajo a distancia y teletrabajo. Modificaciones de la adscripción inicial del trabajador al lugar de trabajo: la movilidad geográfica.

Lección: El tiempo de la prestación de trabajo. La jornada ordinaria de trabajo. Modalidades de aplicación de la jornada. Jornadas especiales. Horario de trabajo. Horas extraordinarias. Descansos y festivos. Vacaciones anuales. El contrato a tiempo parcial (y todos sus tipos).

Lección: La retribución del trabajador. Conceptos y efectos de la calificación de salario. Sistemas de remuneración. La estructura del salario: salario base y complementos salariales. La cuantía salarial. Tiempo, lugar y forma del pago del salario. Instrumentos de ajuste salarial. La protección del salario.

Lección: Las modificaciones sustanciales: Presupuestos de la existencia de una modificación sustancial de condiciones de trabajo. Efectos de las modificaciones sustanciales. Especialidades de las modificaciones sustanciales en caso de concurso. El traslado como modificación sustancial.

Lección: Interrupciones y suspensión del contrato de trabajo. La sucesión de empresa. Interrupciones no periódicas del trabajo. La suspensión del contrato de trabajo y causas de suspensión. Las excedencias forzosas. Excedencia voluntaria Excedencias por cuidado de hijos y familiares. Cambio de titularidad de la empresa

Lección: La extinción del contrato de trabajo: El despido. Concepto y tipología de las causas de extinción del contrato de trabajo. Despido disciplinario Despido por causas objetivas. Despidos colectivos. Despido colectivo concursal y expediente de extinción de contratos por fuerza mayor. Otras causas. Extinción por voluntad conjunta de las partes. Extinción del contrato por muerte, jubilación o incapacidad del trabajador. Extinción del contrato por desaparición, jubilación o incapacidad del empresario. La extinción por voluntad del trabajador. Pactos y formalidades comunes a los distintos tipos de extinción. Responsabilidad del fogasa por indemnizaciones debidas a los trabajadores por extinción del contrato de trabajo.

Lección: La libertad sindical. La autonomía colectiva y sus manifestaciones. Titularidad del derecho de libertad sindical. El contenido individual y colectivo de la libertad sindical. La tutela de la libertad sindical. El sindicato: concepto, constitución y responsabilidad. El modelo español de representatividad.

Lección: Representación y participación de los trabajadores en la empresa. Acción colectiva de los trabajadores en la empresa. Los órganos de representación unitaria: comités de empresa y delegados de personal. Elección de delegados de personal y comités de empresa. Las elecciones sindicales. Competencias de los delegados de personal y comités de empresa. Garantías de los delegados de personal y comités de empresa. Secciones sindicales y delegados sindicales. El derecho de reunión de los trabajadores en la empresa. El derecho de participación de los funcionarios públicos.

Lección: El convenio colectivo estatutario. El convenio colectivo estatutario. Los ámbitos del convenio colectivo estatutario. El convenio colectivo de eficacia general: las partes negociadoras. El procedimiento de negociación. El contenido de la negociación. La inaplicación («descuelgue») de las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo aplicable. La aplicación en el tiempo del convenio colectivo. La administración del convenio colectivo. La interpretación del convenio colectivo. La adhesión a un convenio colectivo. La extensión administrativa de los convenios colectivos. La estructura de la negociación colectiva. La negociación colectiva en la función pública.

Lección: Las medidas de conflicto colectivo. La huelga y el cierre patronal Las medidas de conflicto colectivo. Reconocimiento constitucional y tipología. La huelga: titularidad y ejercicio. Tipos o modalidades de huelga. Procedimiento de ejercicio del derecho de huelga. Límites al ejercicio del derecho de huelga. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad. Los efectos jurídicos de la huelga. El cierre patronal.

Lección: Los medios extrajudiciales de solución de los conflictos colectivos: El sistema español de solución extrajudicial de conflictos colectivos. Procedimientos de autocomposición de los conflictos colectivos. La intervención pública en la solución de los conflictos: el sistema extrajudicial administrativo. La autonomía colectiva como instrumento de solución de conflictos: el sistema extrajudicial autónomo o convencional. El acuerdo estatal sobre solución autónoma de conflictos laborales. Los acuerdos autonómicos de solución extrajudicial de conflictos laborales. Los medios de solución de conflictos establecidos en convenio colectivo.

Lección: La inspección de trabajo y seguridad social. El procedimiento sancionador. La inspección de trabajo y seguridad social. El procedimiento administrativo sancionador.

Lección: Parte general del proceso laboral. El derecho fundamental a la tutela judicial efectiva. Fuentes y principios informadores del proceso social. Jurisdicción y competencia en el proceso laboral. Las partes en el proceso laboral. La acumulación en el proceso laboral. Las actuaciones procesales. Las tasas judiciales en el orden social.

Lección: El proceso ordinario. La evitación del proceso. Las medidas cautelares. El procedimiento ordinario o común.

Lección: Las modalidades procesales especiales: Fundamento de las modalidades procesales. El proceso monitorio. Modalidades procesales individuales. Modalidades procesales vinculadas con la ordenación del tiempo de trabajo. Modalidades procesales individuales vinculadas con las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo y con las suspensiones o reducciones de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción. Modalidades procesales vinculadas con la extinción del contrato de trabajo. Modalidades procesales vinculadas con la tutela de los derechos fundamentales. Impugnaciones relativas a los estatutos de los sindicatos y asociaciones empresariales. Modalidades procesales colectivas vinculadas con los derechos de representación de los trabajadores en la empresa. Modalidades procesales colectivas

vinculadas con el derecho a la negociación colectiva. Modalidades procesales colectivas vinculadas a la solución de los conflictos colectivos de trabajo. El proceso de oficio y la impugnación de actos administrativos en materia laboral.

Lección: Los medios de impugnación y la ejecución de sentencias. Medios de impugnación en la jurisdicción social. Recursos no devolutivos. El recurso directo de revisión. El recurso de suplicación. El recurso de casación ordinario. El recurso de casación para la unificación de doctrina. Disposiciones comunes a los recursos de suplicación y casación. El recurso de queja. Impugnación de la cosa juzgada. La ejecución de sentencias y demás títulos ejecutivos.

Lección: El derecho de la Seguridad Social. Fuentes. Aplicación de las normas de Seguridad Social.

Lección: Campo de aplicación del sistema de Seguridad Social. Nivel no contributivo. Nivel contributivo.

Lección: la gestión de la seguridad social: entidades gestoras y servicios comunes. La tesorería general de la seguridad social. La gerencia de informática. el servicio jurídico de la administración de la seguridad social la administración de seguridad social en las comunidades autónomas. Las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Lección: los actos de encuadramiento: clasificación. Inscripción de empresas. Afiliación. El alta. La baja.

Lección: financiación, cotización y recaudación: los recursos del sistema de seguridad social. Naturaleza de la cotización y normas reguladoras. Sujetos de la cotización. Cuantía de la cotización. Dinámica de la obligación de cotizar. Algunos supuestos especiales de la obligación de cotizar. La recaudación de las cuotas. Normativa reguladora. Plazo, lugar y forma para el pago. El aplazamiento del pago. El pago extemporáneo. Pago voluntario. Prescripción.

Lección: acción protectora: las contingencias protegidas: las contingencias profesionales. El accidente de trabajo. La enfermedad profesional. Las contingencias comunes.

Lección: acción protectora: las prestaciones y su régimen jurídico: las prestaciones y su régimen jurídico. Reglas generales en materia de prestaciones. Requisitos generales y particulares para acceder a la protección. Imputación de responsabilidades en materia de prestaciones.

Lección: la incapacidad temporal: la normativa aplicable. El concepto legal de incapacidad temporal. el derecho al subsidio de la seguridad social. El control de la situación de incapacidad temporal.

Lección: maternidad. Paternidad: la prestación contributiva de maternidad. Prestación no contributiva de maternidad. La prestación por paternidad.

Lección: riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural y cuidado de menores afectados de cáncer u otra enfermedad grave.

Lección: incapacidad permanente: la incapacidad permanente en su modalidad contributiva. La invalidez en su modalidad no contributiva. Las prestaciones por lesiones permanentes no invalidantes.

Lección: la jubilación: la prestación de jubilación en el nivel contributivo.

Lección: muerte y supervivencia: contingencias protegidas por las prestaciones de muerte y supervivencia. La pensión de viudedad. Otras prestaciones derivadas de la supervivencia.

Lección: prestaciones familiares: tipología y clasificación de las prestaciones familiares. Régimen de compatibilidades e incompatibilidades de las prestaciones familiares. Gestión de las prestaciones familiares

Lección: la protección por desempleo: nivel contributivo. Nivel asistencial. reglas comunes. Renta activa de inserción.

Lección: el régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos.

Lección: sistemas especiales del régimen general: sistema especial para la industria resinera. Sistema especial para servicios extraordinarios de hostelería, cafés, bares y semejantes. Sistema especial para las tareas de manipulado y empaquetado de tomate

fresco realizadas por cosecheros exportadores. Sistema especial para trabajadores fijos discontinuos que prestan sus servicios en las empresas de exhibición cinematográfica, salas de baile, discotecas y salas de fiestas. Sistema especial para los trabajadores fijos discontinuos que prestan servicios de estudio de mercado y opinión pública. Sistemas especiales de frutas y hortalizas e industria de conservas vegetales. Sistema especial para los empleados de hogar. Sistema especial para los trabajadores por cuenta ajena agrarios. Régimen especial trabajadores del mar- régimen especial de la minería del carbón. Régimen especial de estudiantes (seguro escolar).

Lección: regímenes especiales de seguridad social de los funcionarios públicos.

Lección: la protección social complementaria.

Lección: la asistencia sanitaria.

Lección: infracciones y responsabilidades en materia de seguridad social: los incumplimientos en materia de seguridad social: su doble proyección en el ámbito penal y administrativo. La actuación inspectora. Actas de infracción y procedimiento administrativo sancionador. Actas de liquidación y procedimiento administrativo liquidatorio. Actas de infracción y de liquidación por los mismos hechos: peculiaridades procedimentales.

Lección: reclamaciones judiciales en materia de seguridad social: el proceso laboral. Competencia y órganos del orden social. La modalidad procesal de la seguridad social. Especialidades en los procesos de impugnación de altas médicas. Los litigios sobre la revisión de los actos declarativos de derechos en perjuicio de los beneficiarios. Los litigios iniciados mediante demanda por la entidad gestora de las prestaciones de desempleo por reiteración fraudulenta en la contratación temporal. La impugnación de actos administrativos no prestacionales en materia de seguridad social. La tramitación de los litigios en materia de seguridad social ante el orden contencioso-administrativo.

Formación on line

La modalidad de enseñanza a distancia de este curso permite al alumno compatibilizar la formación con su disponibilidad de tiempo y lugar de residencia. El estudio comprensivo de la documentación facilitada, junto a la realización de las actividades complementarias de evaluación continua y aprendizaje programadas para su desarrollo garantizan la adquisición de los conocimientos teóricos y prácticos que todo profesional cualificado precisará en el desarrollo de su actividad. Debemos reseñar en este sistema de enseñanza:

- **Profesorado:** Siempre con un tutor personalizado que ofrece al alumno una asistencia directa y personal mediante servicio de consultas, email, teléfono...
- **Documentación:** la documentación se facilita al alumno totalmente actualizada y en un formato profesional y claro. Su cuidada elaboración y permanente actualización convierten el material de estudio en una valiosa herramienta durante el desarrollo de la acción formativa y su posterior actividad profesional.
- **Evaluación:** Existe un sistema de evaluación continua debiendo el alumno superar las correspondiente prácticas que se van indicando.
- **Certificado:** Al finalizar el curso se entrega un certificado indicando la formación adquirida. Para ello se deben realizar la totalidad de las pruebas de evaluación que se indiquen y haber obtenido una calificación final mínima de 5 sobre 10.

Duración y precio: La duración del Curso es de 12 meses y su precio es de 35 euros mensuales, pagaderos en los diez primeros días de cada mes.