

# **TU ASESOR LABORAL PRESENTA EL CURSO EXPERTO EN “PREGUNTAS Y RESPUESTAS A FIGURAS PECULIARES DE SEGURIDAD SOCIAL”**

## **PRESENTACIÓN Y OBJETIVOS**

En este interesante y curioso curso, lo que buscamos es el estudio de las figuras que son menos conocidas en el Derecho de la Seguridad Social, viendo los problemas más importantes que suscita y sus soluciones. Los actos de encuadramiento, las situaciones asimiladas al alta, el convenio especial de la Seguridad Social, el cómputo recíproco de cotizaciones, las mejoras voluntarias, los complementos por mínimos, etc, son figuras quizás menos conocidas y que se dan un amplio estudio en este curso experto.

## **DIRIGIDO A**

Este Curso tiene como principales destinatarios a Asesores Laborales, abogados, graduados sociales, Gestores de empresas y de personal, etc. Muy recomendado también para recién titulados y estudiantes de las ramas de Derecho, Administración de Empresas, Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

## **PROGRAMA FORMATIVO**

El temario se compone de nueve amplios capítulos, incluyendo los mismos a su vez diferentes subapartados que estudian cuestiones concretas y específicas (por cuestiones de espacio no se señalan).

### **CAPÍTULO I: ACTOS DE ENCUADRAMIENTO EN LA SEGURIDAD SOCIAL**

1. ACERCAMIENTO A LA FIGURA DEL ENCUADRAMIENTO
2. EL ENCUADRAMIENTO EN LA SEGURIDAD SOCIAL
3. LA INSCRIPCIÓN DE LA EMPRESA
  - 3.1. REQUISITOS DE LA INSCRIPCIÓN
  - 3.2. FORMA DE REALIZAR LA INSCRIPCIÓN
  - 3.3. EFECTOS GENERALES DE LA INSCRIPCIÓN Y DE LA FORMALIZACIÓN DE LA COBERTURA DE LAS CONTINGENCIAS PROFESIONALES Y POR LA PRESTACIÓN ECONÓMICA POR INCAPACIDAD TEMPORAL
4. VARIACIÓN DE DATOS DE INSCRIPCIÓN
5. EL ALTA Y LA AFILIACIÓN EN LA SEGURIDAD SOCIAL

- 5.1. ¿QUIÉNES DEBEN DARSE DE ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL?
- 5.2. SEMEJANZA Y DIFERENCIAS ENTRE EL ALTA Y LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL
6. FORMA DE PRACTICARSE LA AFILIACIÓN, EL ALTA, LA BAJA O LA VARIACIÓN DE DATOS EN LA SEGURIDAD SOCIAL
7. PLAZOS, IMPUGNACIÓN Y REVISIÓN DE LOS ACTOS DE ENCUADRAMIENTO
8. CAMPO DE APLICACIÓN
9. CUESTIONES PRÁCTICAS
10. PROBLEMAS Y DUDAS
11. PROPUESTAS DE MEJORA

## **CAPÍTULO II: LA SITUACIÓN ASIMILADA A LA DE ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL**

1. ACERCAMIENTO A LA FIGURA DE LA SITUACIÓN ASIMILADA A LA DE ALTA
2. CONCEPTO Y ENUMERACIÓN DE LAS SITUACIONES ASIMILADAS A LA DE ALTA
3. SITUACIÓN ASIMILADA A LA DE ALTA Y ASIMILACIÓN A TRABAJADOR POR CUENTA AJENA
4. SUPUESTOS DE SITUACIONES ASIMILADAS A LA DE ALTA
  - 4.1. SITUACIONES ASIMILADAS A LA DE ALTA ESTABLECIDAS PARA CADA PRESTACIÓN
  - 4.2. CONTENIDO DE CADA SUPUESTO DE SITUACIÓN ASIMILADA
5. CUESTIONES PRÁCTICAS
6. PROBLEMAS Y DUDAS
7. PROPUESTAS DE MEJORA

## **CAPÍTULO III: EL CONVENIO ESPECIAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

1. ACERCAMIENTO A LA FIGURA DEL CONVENIO ESPECIAL
2. NORMATIVA VIGENTE Y ÁMBITO DE APLICACIÓN
3. CONCEPTO Y NATURALEZA DEL CONVENIO ESPECIAL
4. EL CONVENIO ESPECIAL COMO ALTERNATIVA AL FRAUDE
5. SUJETOS QUE PUEDEN SUSCRIBIR EL CONVENIO ESPECIAL
6. REQUISITOS GENERALES DEL CONVENIO ESPECIAL
7. DETERMINACIÓN DE LA CUOTA
8. ACCIÓN PROTECTORA
9. SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONVENIO ESPECIAL
10. UN CONVENIO MUY ESPECIAL: EL CONVENIO ESPECIAL EN PROCEDIMIENTOS DE DESPIDO COLECTIVO
11. CUESTIONES PRÁCTICAS

12. PROBLEMAS Y DUDAS
13. PROPUESTAS DE MEJORA

#### **CAPÍTULO IV: EL CÓMPUTO RECÍPROCO DE COTIZACIONES**

1. ACERCAMIENTO A LA FIGURA DEL CÓMPUTO RECÍPROCO DE COTIZACIONES
2. CONCEPTO Y FORMA DE APLICACIÓN
3. DELIMITACIÓN DEL OBJETO DE ANÁLISIS
4. EL CÓMPUTO RECÍPROCO DE COTIZACIONES SEGÚN DERIVE DE CONTINGENCIAS COMUNES O DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES
5. DIVERSIDAD EN LA RECIPROCIDAD INTERNA DE COTIZACIONES
6. REGLAS PARA DETERMINAR EL RÉGIMEN POR EL QUE SE CAUSA EL DERECHO Y LA CUANTÍA DE LA PENSIÓN
7. LA JUBILACIÓN ANTICIPADA
8. LA PLURIACTIVIDAD Y SUS LAZOS CON EL CÓMPUTO RECÍPROCO DE COTIZACIONES
9. CUESTIONES PRÁCTICAS
10. PROBLEMAS Y DUDAS
11. PROPUESTAS DE MEJORA

#### **CAPÍTULO V: LAS MEJORAS VOLUNTARIAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

1. APROXIMACIÓN A LA FIGURA DE LAS MEJORAS VOLUNTARIAS
2. CONCEPTO Y RÉGIMEN JURÍDICO
3. NATURALEZA
4. FORMA DE ESTABLECER LA MEJORA VOLUNTARIA
5. CLASES Y REQUISITOS
6. EL CÓMPUTO DE LAS MEJORAS VOLUNTARIAS EN LA BASE DE COTIZACIÓN POR EL REAL DECRETO 16/2013, DE 20 DE DICIEMBRE
7. CUESTIONES PRÁCTICAS
8. PROBLEMAS Y DUDAS
9. PROPUESTAS DE MEJORA

#### **CAPÍTULO VI: EL COMPLEMENTO POR MÍNIMOS**

1. ACERCAMIENTO A LA FIGURA DEL COMPLEMENTO POR MÍNIMOS
2. SIGNIFICADO DEL COMPLEMENTO POR MÍNIMOS
3. EL CÓMPUTO DE LOS INGRESOS Y OTROS RASGOS DEFINITORIOS
4. LA APLICACIÓN DEL COMPLEMENTO POR MÍNIMOS
5. NOVEDADES DE LA REFORMA DEL COMPLEMENTO POR MÍNIMOS

6. NUEVO OBSTÁCULO AL COMPLEMENTO POR MÍNIMOS EN EL SUPUESTO DE JUBILACIÓN ANTICIPADA VOLUNTARIA
7. EL LÍMITE DEL COMPLEMENTO Y SUS PARTICULARIDADES
8. CUESTIONES PRÁCTICAS
9. PROBLEMAS Y DUDAS
10. PROPUESTAS DE MEJORA

#### **CAPÍTULO VII: EL RECARGO DE PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

1. ACERCAMIENTO A LA FIGURA DEL RECARGO DE PRESTACIONES
2. CONCEPTO, NATURALEZA Y CONDICIONES
3. LA RESPONSABILIDAD DEL EMPRESARIO
4. LA APLICACIÓN DEL RECARGO A LAS PRESTACIONES
5. LA COMPATIBILIDAD DEL RECARGO CON OTRAS RESPONSABILIDADES
6. LA COMPETENCIA ENTRE LA JURISDICCIÓN SOCIAL Y LOS OTROS ÓRDENES JURISDICCIONALES
7. CUESTIONES PRÁCTICAS
8. PROBLEMAS Y DUDAS
9. PROPUESTAS DE MEJORA

#### **CAPÍTULO VIII: EL PERÍODO MÍNIMO DE CARENCIA**

1. APROXIMACIÓN A LA FIGURA DEL PERÍODO MÍNIMO DE CARENCIA EN LAS PRESTACIONES
2. CONCEPTO
3. EL CÁLCULO DE LAS COTIZACIONES EN EL NIVEL CONTRIBUTIVO
4. EL PERÍODO MÍNIMO DE CARENCIA EXIGIDO EN CADA PRESTACIÓN
5. EL PERÍODO CARENIAL DE RESIDENCIA EXIGIDA
6. ASPECTOS PRÁCTICOS
7. PROBLEMAS Y DUDAS
8. PROPUESTAS DE MEJORA

#### **CAPÍTULO IX: EL PAGO DELEGADO**

1. ACERCAMIENTO A LA FIGURA DEL PAGO DELEGADO
2. EL PAGO DELEGADO COMO FORMA DE COLABORACIÓN DE LAS EMPRESAS EN EL PAGO DE PRESTACIONES A SUS TRABAJADORES
3. MECÁNICA DE FUNCIONAMIENTO
4. EL PAGO DIRECTO

5. EXCEPCIONES A LA OBLIGACIÓN DE PAGO DELEGADO
6. PROBLEMAS QUE PLANTEA EL PAGO DELEGADO EN SUPUESTOS DE INCAPACIDAD TEMPORAL
7. EL REINTEGRO DE LAS CANTIDADES ABONADAS EN PAGO DELEGADO
8. CUESTIONES PRÁCTICAS
9. PROBLEMAS Y DUDAS
10. PROPUESTAS DE MEJORA

### **FUNCIONAMIENTO DEL CURSO: FORMACIÓN ON LINE**

Esta modalidad de enseñanza permite al alumno compatibilizar la formación con su disponibilidad de tiempo y lugar de residencia. El estudio comprensivo de la documentación facilitada, junto a la realización de las actividades complementarias de evaluación continua garantizarán la adquisición de los conocimientos teóricos y prácticos que precisará para el desarrollo de su actividad.

Esta formación online se desarrolla en una plataforma online disponible en la web en la que el alumno podrá entrar siempre que lo desee con una clave y una contraseña que le es facilitada. Además, dicha plataforma cuenta con un buzón personal mediante el cual el alumno puede formular las dudas que desee, dudas que le serán resueltas en un plazo de 24-48 horas.

Debemos reseñar en este sistema de enseñanza:

- Profesores-tutores: El proceso de aprendizaje está tutorizado permanentemente. Se ofrece al alumno una asistencia personalizada a través del servicio de buzón de consultas que se encuentra disponible en la plataforma online de formación.
- Documentación: La documentación que se facilitará para el estudio del curso está elaborada por expertos profesionales en la materia. Su cuidada elaboración y permanente actualización convierten el material de estudio en una valiosa herramienta durante el desarrollo de la acción formativa y su posterior actividad profesional.
- Evaluación: Se irán realizando las prácticas correspondientes y se valorará a sus efectos por el profesor. Todas las actividades se desarrollan a través de las herramientas que proporciona la "Plataforma Online" constituyendo un proceso de evaluación continua. Si el alumno realiza y supera las prácticas propuestas tendrá derecho a obtener un certificado acreditativo de la formación superada. Las prácticas realizadas por el alumno serán corregidas en el plazo de 48-72 horas por el profesor.

## **DURACIÓN DEL CURSO Y PRECIO**

El plazo estimado de duración del curso es de 8 meses. Su precio es de 200 euros que se abonan al formalizar la matrícula del curso o bien 25 euros por mes.