

**TU ASESOR LABORAL PRESENTA EL CURSO EXPERTO EN “NEGOCIACIÓN COLECTIVA
Y JURISPRUDENCIA APLICABLE A SUS PROBLEMAS PRÁCTICOS”**

PRESENTACIÓN Y OBJETIVOS

El presente curso experto tiene una finalidad muy clara: el estudio exhaustivo de la negociación colectiva de nuestro país pero desde una vertiente práctica y jurisprudencial. Sabemos que esta materia ha sido muy reformada en los últimos años y ha tenido grandes controversias tanto doctrinales como jurisprudenciales. Aquí estudiaremos la material pero viendo que han dicho los Tribunales en cada una de las materias que ha habido interpretaciones dispares, haciendo el curso muy interesante por esta forma de abordarlo.

DIRIGIDO A

Este Curso tiene como principales destinatarios a Asesores Laborales, abogados, graduados sociales, Gestores de empresas y de personal, representantes de personal, etc. Muy recomendado también para recién titulados y estudiantes de las ramas de Derecho, Administración de Empresas, Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

PROGRAMA FORMATIVO

El temario se compone de cinco amplios capítulos, incluyendo los mismos a su vez diferentes subapartados que estudian cuestiones concretas y específicas (por cuestiones de espacio no se señalan).

CAPÍTULO I: NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CONSTITUCIÓN

1. EL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA LABORAL
2. LA FUERZA VINCULANTE DE LOS CONVENIOS
3. LA INAPLICACIÓN DEL CONVENIO
4. LOS ARBITRAJES OBLIGATORIOS
5. LA NEGOCIACIÓN DURANTE LA VIGENCIA
6. LA NULIDAD DEL DESPIDO COLECTIVO EN CASO DE FRAUDE DE LEY, DOLO, COACCIÓN O ABUSO DE DERECHO
7. LA RESPUESTA DEL TC A OTRAS DUDAS DE CONSTITUCIONALIDAD DE LA REFORMA DE 2012

CAPÍTULO II: CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESA

1. INTRODUCCIÓN. PUNTOS ESENCIALES DE LA REFORMA OPERADA POR LA LEY 3/2012 Y EL R. D. LEY 11/2013
2. CONCEPTO DE CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESA
3. LA RELACIÓN CONVENIOS DE EMPRESA-LEY Y REGLAMENTO
4. LA RELACIÓN DEL CONVENIO DE EMPRESA CON LOS CONVENIOS EXTRAESTATUTARIOS
5. LA RELACIÓN DEL CONVENIO DE EMPRESA CON EL CONTRATO DE TRABAJO
6. LA RELACIÓN DEL CONVENIO DE EMPRESA CON LA COSTUMBRE
7. LOS ÁMBITOS DE APLICACIÓN DEL CONVENIO Y EL CONVENIO COLECTIVO APLICABLE
8. LAS RELACIONES ENTRE CONVENIOS. ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN Y CONCURRENCIA DE CONVENIOS. LA PRIORIDAD DEL CONVENIO DE EMPRESA

CAPÍTULO III: CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESA (II)

1. SUJETOS
2. PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN
3. DEBER DE BUENA FE
4. TRAMITACIÓN ADMINISTRATIVA
5. CONTENIDO
6. VIGENCIA
7. ACUERDOS PARCIALES
8. POTENCIACIÓN DEL ARBITRAJE PARA NEGOCIACIONES CONCLUIDAS SIN ACUERDO
9. SUCESIÓN DE CONVENIOS
10. ADMINISTRACIÓN, INTERPRETACIÓN E IMPUGNACIÓN
11. LA INAPLICACIÓN DEL CONVENIO

CAPÍTULO IV: CONVENIO EXTRAESTATUTARIO DE EMPRESA

1. CONCEPTO Y NATURALEZA
2. SUJETOS
3. PROCEDIMIENTO
4. CONTENIDO
5. VIGENCIA
6. ADMINISTRACIÓN E INTERPRETACIÓN
7. IMPUGNACIÓN

CAPÍTULO V: ACUERDOS DE EMPRESA

1. CONCEPTO Y NATURALEZA
2. CLASIFICACIÓN
3. ACUERDOS SUBSIDIARIOS
4. ACUERDOS INAPLICATIVOS
5. ACUERDOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS

FUNCIONAMIENTO DEL CURSO: FORMACIÓN ON LINE

Esta modalidad de enseñanza permite al alumno compatibilizar la formación con su disponibilidad de tiempo y lugar de residencia. El estudio comprensivo de la documentación facilitada, junto a la realización de las actividades complementarias de evaluación continua garantizarán la adquisición de los conocimientos teóricos y prácticos que precisará para el desarrollo de su actividad.

Esta formación online se desarrolla en una plataforma online disponible en la web en la que el alumno podrá entrar siempre que lo desee con una clave y una contraseña que le es facilitada. Además, dicha plataforma cuenta con un buzón personal mediante el cual el alumno puede formular las dudas que desee, dudas que le serán resueltas en un plazo de 24-48 horas.

Debemos reseñar en este sistema de enseñanza:

- **Profesores-tutores:** El proceso de aprendizaje está tutorizado permanentemente. Se ofrece al alumno una asistencia personalizada a través del servicio de buzón de consultas que se encuentra disponible en la plataforma online de formación.
- **Documentación:** La documentación que se facilitará para el estudio del curso está elaborada por expertos profesionales en la materia. Su cuidada elaboración y permanente actualización convierten el material de estudio en una valiosa herramienta durante el desarrollo de la acción formativa y su posterior actividad profesional.
- **Evaluación:** Se irán realizando las prácticas correspondientes y se valorará a sus efectos por el profesor. Todas las actividades se desarrollan a través de las herramientas que proporciona la "Plataforma Online" constituyendo un proceso de evaluación continua. Si el alumno realiza y supera las prácticas propuestas tendrá derecho a obtener un certificado acreditativo de la formación superada. Las prácticas realizadas por el alumno serán corregidas en el plazo de 48-72 horas por el profesor.

DURACIÓN DEL CURSO Y PRECIO

El plazo estimado de duración del curso es de 6 meses. Su precio es de 180 euros que se abonan al formalizar la matrícula del curso o bien 30 euros por mes.