

TU ASESOR LABORAL PRESENTA EL CURSO EXPERTO EN “GESTIÓN LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL”

PRESENTACIÓN Y OBJETIVOS

El curso propuesto tiene la finalidad básica y elemental de capacitar al alumno como especialista laboral en el ámbito de la empresa. Con nuestro curso experto en gestión laboral y de seguridad social obtendrás las habilidades necesarias para conocer las modalidades de contratos de trabajo y saber cuál de ellos se adaptará mejor a un trabajador, confeccionar nóminas, finiquitos, conocer las causas de modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo, especialmente aprendiendo a conocer y calcular las indemnizaciones por despido, así como todo lo relativo a la seguridad social -alta de trabajadores, afiliación, cotización y sobre todo, prestaciones-, todo ello desde una perspectiva eminentemente práctica. En definitiva, los objetivos propuestos son:

- Conocer el procedimiento de inscripción, afiliación y baja de trabajadores en la Seguridad Social. Estudiar y saber diferenciar las clases de prestaciones que la seguridad social concede a los trabajadores y sus características principales.
- Seleccionar en cada situación qué modalidad de los contratos laborales vigentes es la más conveniente a los intereses de la empresa y del trabajo a desarrollar, teniendo en cuenta las ventajas, desventajas y bonificaciones que cada modalidad contractual lleva implícitas.
- Calcular y liquidar las nóminas de personal, conociendo la estructura del salario, las percepciones de carácter extrasalarial, las deducciones, las retenciones, etc.
- Estudiar las causas de suspensión, modificación y extinción de los contratos de trabajo, así como sus indemnizaciones.

DIRIGIDO A

Este Curso experto tiene como principales destinatarios a Asesores Laborales, abogados, graduados sociales, Gestores de empresas y de personal, etc. Muy recomendado también para recién titulados y estudiantes de las ramas de Derecho, Administración de Empresas, Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Este curso es una excelente herramienta para la capacitación profesional y actualización y perfeccionamiento de conocimientos.

PROGRAMA FORMATIVO

El temario se compone de cuatro amplios bloques, incluyendo los mismos a su vez diferentes apartados y subapartados que estudian cuestiones concretas y específicas (por cuestiones de espacio no se señalan aquí).

BLOQUE 1. LA CONTRATACIÓN LABORAL. BONIFICACIONES.

1. El contrato de Trabajo

2. Contratos de Duración Determinada

Contrato de obra o servicio determinado

Contrato eventual por circunstancias de la producción

Contrato de interinidad

Contratación en sustitución por anticipación de la edad de jubilación

Contrato de relevo

Efectos de la contratación temporal sucesiva o irregular

Contrato de trabajo a domicilio

Contrato de trabajo de grupo

3. Contratos Formativos y Tiempo Parcial

Contrato para la formación

Contrato en prácticas

Contratación a tiempo parcial

4. Contratación Indefinida y Fomento de Empleo

Contrato indefinido ordinario

Contrato para el fomento de la contratación indefinida

5. Contratos Laborales Especiales

Relaciones laborales especiales

Personal de alta dirección

Representantes de comercio

Deportistas profesionales

Relación laboral especial de los artistas

Servicio del hogar familiar

Minusválidos en centros especiales de empleo
El trabajo en el mar
Estibadores portuarios
Trabajos de penados en instituciones penitenciarias

6. Jornada y Tiempo de Trabajo

Jornada laboral
Permisos retribuidos
Horas extraordinarias
Vacaciones
Calendario laboral
Fiestas laborales

BLOQUE 2. MODIFICACIONES, SUSPENSIONES Y EXTINCIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO. LOS COSTES DEL DESPIDO.

1. Suspensión del Contrato

Suspensión del contrato de trabajo
Suspensión por voluntad conjunta
Suspensión por causas independientes a la voluntad de las partes
Excedencias
Suspensión del contrato por el empresario
Suspensión del contrato de trabajo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, o derivadas de fuerza mayor

2. Modificación y Extinción del Contrato

Modificaciones del contrato de trabajo
Movilidad funcional
Movilidad geográfica
Las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo

3. Extinción del contrato de trabajo

Despido
Despido colectivo
Despido por voluntad del trabajador por incumplimiento del empresario
Despido por causas objetivas

Despido disciplinario
Procedimiento de despido por parte del trabajador

4. Los costes del despido
La indemnización por despido
Tratamiento fiscal de la indemnización por despido
Repercusión de la indemnización por despido en la base de cotización a la Seguridad Social
Los salarios de tramitación

BLOQUE 3. NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES.

1. El salario
Delimitación y estructura del salario
Determinación de la cuantía del salario
Pago del salario
Percepciones de carácter extrasalarial
Deducciones
Bases y tipos de cotización
Retenciones e ingresos a cuenta del IRPF

BLOQUE 4. DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL. PRESTACIONES.

1. Inscripción y Afiliación
Sistema de seguridad social
Régimen general de la seguridad social
Inscripción de la empresa en la seguridad social
Afiliación a la seguridad social
Altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores
Situaciones asimiladas al alta
Regímenes laborales especiales
Reglas de encuadramiento en el sistema de seguridad social
Bases y tipos de cotización (se remite a lo estudiado en el bloque de nóminas)

2. La acción protectora
La incapacidad temporal
La maternidad

Otras prestaciones relacionadas con la maternidad
Riesgo durante el embarazo
Riesgo durante la lactancia natural
Paternidad
Las asignaciones económicas por hijo o menor acogido a cargo
La prestación por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave
La incapacidad permanente
La jubilación
La protección por desempleo

FUNCIONAMIENTO DEL CURSO: FORMACIÓN ON LINE

Esta modalidad de enseñanza permite al alumno compatibilizar la formación con su disponibilidad de tiempo y lugar de residencia. El estudio comprensivo de la documentación facilitada, junto a la realización de las actividades complementarias de evaluación continua garantizarán la adquisición de los conocimientos teóricos y prácticos que precisará para el desarrollo de su actividad. Esta formación online se desarrolla en una plataforma online disponible en la web en la que el alumno podrá entrar siempre que lo desee con una clave y una contraseña que le es facilitada. Además, dicha plataforma cuenta con un buzón personal mediante el cual el alumno puede formular las dudas que desee, dudas que le serán resueltas en un plazo de 24-48 horas. Debemos reseñar en este sistema de enseñanza:

- Profesores-tutores: El proceso de aprendizaje está tutorizado permanentemente. Se ofrece al alumno una asistencia personalizada a través del servicio de buzón de dudas que se encuentra disponible en la plataforma online de formación.
- Documentación: La documentación que se facilitará para el estudio del curso está elaborada por expertos profesionales en la materia. Su cuidada elaboración y permanente actualización convierten el material de estudio en una valiosa herramienta durante el desarrollo de la acción formativa y su posterior actividad profesional.
- Evaluación: Se irán realizando las prácticas correspondientes y se valorará a sus efectos por el profesor. Todas las actividades se desarrollan a través de las herramientas que proporciona la "Plataforma Online" constituyendo un proceso de evaluación continua. Si el alumno realiza y supera las prácticas propuestas tendrá derecho a obtener un certificado

acreditativo de la formación superada. Las prácticas realizadas por el alumno serán corregidas en el plazo de 48-72 horas por el profesor.

DURACIÓN DEL CURSO Y PRECIO

El plazo estimado de duración del curso es de 9 meses. Su precio es de 270 euros que se abonan al formalizar la matrícula del curso o bien 30 euros por mes.