

TU ASESOR LABORAL PRESENTA EL CURSO EXPERTO EN “FISCALIDAD LABORAL”

PRESENTACIÓN Y OBJETIVOS

El presente curso experto aborda las cuestiones prácticas que se producen con mayor frecuencia sobre la fiscalidad de las retribuciones a los empleados, dando resolución a las cuestiones interpretativas que aparecen y teniendo en cuenta siempre los criterios de la doctrina. Temas como la valoración de rentas en especie, tema complejo pero muy importante, la movilidad geográfica de los trabajadores y el tratamiento de sus incentivos o la ganancia de renta en otro estado y su repercusión, las retribuciones ligadas al trabajo, la tributación de las indemnizaciones por despido, las cuestiones que puede plantear el cumplimiento de la obligación de retener e ingresar a cuenta sobre rendimientos del trabajo, entre otros temas son los que se estudian en este curso experto. Lo más importante es su aspecto eminentemente práctico y que no se estudia lo que nos indica la ley, sino la interpretación que se ha dado a un tema concreto por los tribunales y por la doctrina.

DIRIGIDO A

Este Curso tiene como principales destinatarios a Asesores Laborales, abogados, graduados sociales, Gestores de empresas y de personal, etc. Muy recomendado también para recién titulados y estudiantes de las ramas de Derecho, Administración de Empresas, Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

PROGRAMA FORMATIVO

El temario se compone de seis amplios capítulos, incluyendo los mismos a su vez diferentes subapartados que estudian cuestiones concretas y específicas (por cuestiones de espacio no se señalan).

TEMA 1. RENTAS EN ESPECIE

1. Concepto
2. Entregas no sujetas o exentas de tributación
 - 2.1. Introducción
 - 2.2. Gastos de formación
 - 2.3. Gastos e inversiones para habituar a los empleados en las nuevas tecnologías

- 2.4. Seguro de accidente laboral o de responsabilidad civil
- 2.5. Productos rebajados en cantinas, comedores de empresa o economatos de carácter social
- 2.6. Bienes destinados a servicios sociales y culturales
- 2.7. Seguro de enfermedad
- 2.8. Prestación de servicios de educación oficial por centros educativos a los hijos de sus empleados
- 2.9. Servicios de transporte
- 2.10. Entrega de acciones a empleados
- 3. Normas de valoración
 - 3.1. Criterio general: valor normal de mercado
 - 3.2. Reglas de valoración específicas
 - 3.3. Regla especial para bienes o servicios que constituyen la actividad del empleador
- 4. Las retribuciones en especie y el iva

TEMA 2. SISTEMAS RETRIBUTIVOS LIGADOS A LA ACCIÓN

- 1. Fiscalidad para el trabajador
 - 1.1. Entrega de acciones
 - 1.2. Opciones sobre acciones: «stock options»
 - 1.3. «Bonus» ligados a la revalorización de la acción
 - 1.4. Otros incentivos
- 2. Fiscalidad para el empresario
 - 2.1. Contabilización de la entrega de acciones gratuita en favor de empleados
 - 2.2. Efectos en IS para la empresa empleadora

TEMA 3. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA

- 1. La movilidad y la residencia fiscal
- 2. La movilidad dentro del territorio nacional
 - 2.1. Régimen de dietas excluidas de tributación
 - 2.2. Indemnización por traslado del centro de trabajo
 - 2.3. Gastos deducibles: movilidad geográfica
- 3. Movilidad transfronteriza
- 4. Movilidad internacional: desplazamientos hacia el exterior
- 5. Movilidad internacional: desplazamientos hacia el interior

TEMA 4. EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

1. La exención del artículo 7.e) de la LIRPF
 - 1.2. Requisitos causales: causas extintivas que habilitan la exención
 - 1.3. Requisitos cuantitativos: cuantificación del importe exento
 - 1.4. Requisitos formales: necesidad del acto de conciliación
 - 1.5. Requisitos materiales: necesidad de desvinculación
2. La reducción por irregularidad del artículo 18.2 de la LIRPF
 - 2.1. Marco normativo y evolución
 - 2.2. Finalidad de la reducción y supuestos de aplicación
 - 2.3. Requisitos de aplicación
 - 2.4. Cuantificación de la reducción
3. Deducibilidad de las indemnizaciones
4. La indemnización por no competencia

TEMA 5. RETENCIONES E INGRESOS A CUENTA

1. Presupuestos de la obligación de retener
 - 1.1. Rentas sujetas a retención
 - 1.2. Obligados a retener e ingresar a cuenta
2. Nacimiento e imputación temporal
3. Tipo de retención y cuantía de la retención
 - 3.1. Procedimiento general
 - 3.2. Tipo mínimo de retención
 - 3.3. Regularización del tipo de retención
 - 3.4. Tipos fijos de retención
 - 3.5. Procedimiento especial para perceptores de prestaciones pasivas
 - 3.6. Solicitud de tipos de retención superiores
4. Retenciones a cuenta del IRNR
5. Rentas en especie e ingresos a cuenta
6. Movilidad geográfica y tipos de retención
7. Retenciones irregularmente practicadas
 - 7.1. Naturaleza autónoma de la obligación de retener
 - 7.2. Retenciones no practicadas o practicadas en defecto
 - 7.3. Reclamación de la retención no practicada al trabajador
 - 7.4. Impugnación de un acto de retención
8. Obligaciones formales
9. Régimen sancionador

TEMA 6. RETRIBUCIÓN A ADMINISTRADORES Y CONSEJEROS

1. Factores de diferenciación

1.1. Naturaleza de la relación

1.2. Régimen jurídico de la retribución: requisitos mercantiles

1.3. Las notas de ajenidad y dependencia en la relación de los administradores

2. Deducibilidad de la retribución en el impuesto sobre sociedades

2.1. Deducibilidad de la retribución: reglas generales

2.2. Regla especial: deducibilidad de las indemnizaciones por extinción de la relación

3. Régimen jurídico-tributario de la retribución de los administradores en el IRPF

3.1. Calificación

3.2. Rentas en especie

3.3. Reducciones

3.4. Inaplicabilidad del régimen de dietas exentas

3.5. Movilidad internacional

3.6. Extinción de la relación mercantil del administrador social

4. Régimen jurídico-tributario de la retribución de los administradores en el IVA

FUNCIONAMIENTO DEL CURSO: FORMACIÓN ON LINE

Esta modalidad de enseñanza permite al alumno compatibilizar la formación con su disponibilidad de tiempo y lugar de residencia. El estudio comprensivo de la documentación facilitada, junto a la realización de las actividades complementarias de evaluación continua garantizarán la adquisición de los conocimientos teóricos y prácticos que precisará para el desarrollo de su actividad.

Esta formación online se desarrolla en una plataforma online disponible en la web en la que el alumno podrá entrar siempre que lo desee con una clave y una contraseña que le es facilitada. Además, dicha plataforma cuenta con un buzón personal mediante el cual el alumno puede formular las dudas que desee, dudas que le serán resueltas en un plazo de 24-48 horas.

Debemos reseñar en este sistema de enseñanza:

- **Profesores-tutores:** El proceso de aprendizaje está tutorizado permanentemente. Se ofrece al alumno una asistencia personalizada a través del servicio de buzón de consultas que se encuentra disponible en la plataforma online de formación.

- **Documentación:** La documentación que se facilitará para el estudio del curso está elaborada por expertos profesionales en la materia. Su cuidada elaboración y permanente actualización convierten el material de estudio en una valiosa herramienta durante el desarrollo de la acción formativa y su posterior actividad profesional.

- **Evaluación:** Se irán realizando las prácticas correspondientes y se valorará a sus efectos por el profesor. Todas las actividades se desarrollan a través de las herramientas que proporciona la "Plataforma Online" constituyendo un proceso de evaluación continua. Si el alumno realiza y supera las prácticas propuestas tendrá derecho a obtener un certificado acreditativo de la formación superada. Las prácticas realizadas por el alumno serán corregidas en el plazo de 48-72 horas por el profesor.

DURACIÓN DEL CURSO Y PRECIO

El plazo estimado de duración del curso es de 6 meses. Su precio es de 210 euros que se abonan al formalizar la matrícula del curso o bien 35 euros por mes.